

2022-10-13

Hotell Lappland, Lycksele 2022-10-13, kl 08.30-12.00

Strömsund
Arjeplog
Sorsele
Lycksele
Storuman
Vilhelmina
Dorotea
Sollefteå
Kramfors

Akademi Norr
Akademi Norr
Akademi Norr
Arjeplog
Lycksele
Dorotea
Sollefteå
Norsjö
Arvidsjaur
Strömsund
Arjeplog

ersättare

Gudrun Viklund
Gudrun Susann Viklund


Susanne Hansson

de
Johan Andersson

Direktionen

2022-10-13

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag på kommunens anslagstavla.

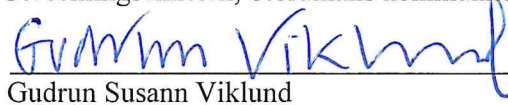
Organ Direktionen för Akademi Norr

Sammanträdesdatum 2022-10-13

Datum då anslaget sätts upp 2022-10-26 Datum då anslaget tas ned 2022-11-17

Förvaringsplats för protokollet Utvecklingsenheten, Storumans kommunkontor

Underskrift


Gudrun Susann Viklund

AN § 20

Mötets öppnande

Susanne Hansson ordförande för direktionen öppnar dagens möte.

AN § 21

Dagordning

Dagordning för mötet godkändes av direktionen.

AN § 22

Föregående protokoll

Protokoll från direktionsmötet 2022-06-21 godkändes.



Direktionen

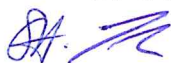
2022-10-13

AN § 23

Aktuellt från Akademi Norr

Verksamhetschef lämnar information enligt följande rubriker:

- Fortsatt arbete med kartläggningsprocess/utbildningssamordning tillsammans med Lapplands kommunalförbund.
 - Tolv inlämnade YH-ansökningar
 - Projektekonomi Akademi Norr
 - Projektet Kompetensplattform beviljat
 - Arbetsterapeut som distansutbildning
 - Kompetenskartläggning digital mognad tillsammans med Företagarna Västerbotten och Handelskammaren
 - VFU-arbete med sjuksköterskor och socionomer
 - ESF-ansökan Koordinerad kompetensförstärkning i glesbygd
-



Direktionen

2022-10-13

AN § 24

Akademi Norrs fortsättning

På workshopen i Sollefteå i juni 2022 redovisades rapporten Akademi Norr en koordinerad kraftsamling 2020-2022.

Under 2019 genomfördes en analys av kommunalförbundet Akademi Norrs verksamhet på beställning av Akademi Norrs direktion. Analysen utgick utifrån medlemskommunernas behov samt förslag på vilken organisation som behövs för att tillgodose dessa behov. Utredaren förordade att Akademi Norr skulle fortsätta sin verksamhet under två år med samma syfte som tidigare men med justerade arbetssätt och metoder. I november 2019 beslutade Akademi Norrs direktion att fortsätta driva kommunalförbundet under tre år med årlig utvärdering. Beslutet fattades i enighet.

Akademi Norr har sedan november 2019 levererat både utbildningar, mässor, nya projekt och samarbeten. Vi står nu inför en ny europeisk programperiod och inför den har Akademi Norr gjort förstudier på vilka behov som finns, säkrat samverkan med nyckelaktörer och är redo att skapa resultat.

Nu har de tre åren gått och direktionen bör ta ett nytt beslut om Kommunalförbundet Partnerskap Inland-Akademi Norr ska drivas vidare.

Direktionen beslutar

att fortsätta samverkan inom Akademi Norr.



Direktionen

2022-10-13

AN § 25

AN/2022:3

Långsiktig strategi för Akademi Norr

På direktionens möte i Sollefteå 21 juni 2022 diskuterade direktionen om verksamhetsbudgeten, projektmedel, samverkansmöjligheter och vilka resurser i personal som behövs för att Akademi Norr ska kunna sätta upp en långsiktig strategi under kommande mandatperiod.

Verksamhetschef fick i uppdrag att formulera strategipunkterna och återkomma i oktober för diskussion och beslut.

Förslag till huvudpunkterna i den nya strategin är samhällsutbildningar, kunskapsspridning, företagets behov och samverkan.

Akademi Norr ska vara en organisation som kännetecknas av att ha rollen som "en-dörr-in" inom all eftergymnasial utbildning genom att arbeta med:

Samhällsutbildningar

- Att underteckna överenskommelser med flera universitet om att utbildningar på distans kontinuerligt ska finnas i våra kommuner.
- Att överenskommelserna ska leda till att utbildningar inom kommunernas kärnuppdrag - skola och vård - distribueras och levereras till våra kommuninnevånare.
- Att hitta en modell för hur kostnaden för denna typ av riktad utbildning ska fördelas.

Kunskapsspridning

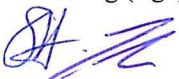
- Att stärka Akademi Norrs roll som leverantör av kunskap, i form av statistik och vilja, till samhällsaktörer på ett sådant sätt att vi uppfattas som trovärdiga och långsiktiga.

Företagens behov

- Att arbeta vidare med att samla företagets efterfrågade kompetenser och hitta en långsiktig lösning för hur vi jobbar med kompetensförsörjning så att även små företags volymer kan ligga till grund för en kritisk massa så att både universitets- och yrkeshögskoleutbildningar likaväl som kortare specialkurser ges i våra kommuner.

Samverkan

- Att arbeta strategiskt för att knyta överenskommelser med andra, liknande organisationer för att öka volymen, klara av att vara en påtryckare som hörs samt om möjligt arbeta mer kostnadseffektivt.



Direktionen

2022-10-13

AN § 25 – forts.

Den långsiktiga strategin för Akademi Norr innebär följande:

- att vara en organisation som arbetar med eftergymnasial utbildning så att:
 - utbildningar för att arbeta inom kommunernas kärnuppdrag ges till våra invånare
 - Akademi Norrs egen roll stärks bland samhällsaktörer
 - av företagen efterfrågade kompetenser resulterar i utbildningar motsvarande deras behov
- att knyta överenskommelser med andra liknande aktörer för att:
 - öka volymerna
 - klara av att vara en påtryckare som hörs
 - arbeta kostnadseffektivt
- att verksamhetsbudgetens ram utökas till 2,4 miljoner kronor per år och med befintlig fördelningsnyckel.
- att överenskommelser om strategisk samverkan ska beslutas av direktionen.

Samt att direktionen noterar att:

- medlemmarna är överens om att ställa tid motsvarande 0,25-0,5 tjänst till Akademi Norrs förfogande i varje kommun och att dessa resurser ska kunna användas för uppväxling i projekt
- det är lämpligt att kommunernas verksamhetsledning aktivt deltar vid direktionsmötena för att säkerställa att de samlade resurserna arbetar i den riktning som direktionen kommer överens om
- även annan arbetstid kan, efter överenskommelse, användas för uppväxling mot projektmedel

Direktionen beslutar

att anta den nya långsiktiga strategin för Akademi Norr från 2023 och till dess att direktionen fattar beslut om ny strategi.



Direktionen

2022-10-13

AN § 26

AN/2022:4

Budget och verksamhetsplan 2023

Förslagen budget för 2023 ligger på 2 432 000 kronor, enligt det beslut om ett förslag på fördubblad budget som direktionen tog 2022-06-21. På mötet i juni diskuterades vad kommunerna vill ha av Akademi Norr och utifrån det diskuterades även om verksamhetsbudget ligger på en rimlig nivå. Den diskussionen ledde fram till förslaget om en fördubblad budget för 2023.

Verksamhetschef fick även i uppdrag att titta på en uppdaterad fördelningsnyckel mellan medlemskommunerna. Verksamhetschef har gjort en utredning på några olika fördelningsnycklar, resultatet av den utredningen redovisades på dagens möte. Förslag från verksamhetschef är att fortsätta använda den ursprungliga fördelningsnyckeln.

Yrkan

Thomas Näsholm, Kramfors yrkar

att budget ska ligga på 2 000 000 kronor.

Propositionsordning

Ordförande ställer proposition på förslagen budget på 2 432 000 kronor och Thomas Näsholms yrkande på 2 000 000 kronor och finner att direktionen beslutar enligt lagt förslag på 2 432 000 kronor.

Direktionen beslutar

att godkänna förslagen budget på 2 432 000 kronor samt verksamhetsplan för 2023.

att fortsätta använda den ursprungliga fördelningsnyckeln av medlemsavgiften mellan medlemskommunerna.



Direktionen

2022-10-13

AN/2022:5

AN § 27

Delårsrapport januari-augusti 2022

Resultatet för kommunalförbundets verksamhet, inklusive pågående projekt 2022-08-31 visar på ett positivt resultat på 25 675 kronor. Det positiva resultatet bedöms bero på att kommunalförbundet har en utökad budget för 2022.

Prognosen för 2022 pekar på ett negativt resultat med 125 800 kronor, vilket ligger inom ramen för fastställd budget och beror framför allt på att kommunalförbundet täcker upp medlemsavgiften från det egna kapitalet med 125 800 kronor.

Resultatet bedöms ändå vara förenligt med god ekonomisk hushållning med hänvisning till direktionens tidigare beslut att eget kapital på 2 500 000 kronor är tillräckligt i kommunalförbundet. Det egna kapitalet uppgick till 2 691 109 kronor per 2021-12-31.

Direktionen beslutar

att fastställa delårsrapporten januari-augusti 2022 för Kommunalförbundet Partnerskap Inland-Akademi Norr och skicka den till revisorerna för granskning och medlemskommunerna för kännedom.

att eftersom prognosen för 2022 visar på att kommunalförbundet inte kommer att klara av balanskravet för 2022 så avser man i bokslutet att åberopa en stark finansiell ställning som synnerligt skäl för att kommande år inte reglera underskottet

Direktionen

2022-10-13

AN § 28

AN/2020:4

Välfärdsteknologi i omsorgen

Projektet är ett europeiskt socialfondsprojekt som beviljats 4,4 miljoner kronor. Akademi Norr är projektägare och projektet pågår till 31 december 2022. Tolv kommuner från Akademi Norr har deltagit. Målet har varit att omsorgspersonal lättare ska kunna hantera digitala verktyg i sitt arbete samt att chefer reflekterar över förutsättningar som krävs för att stärka medarbetarnas digitala kompetens.

Projektledare Katarina Lindgren Cortés visar på resultaten från projektet.

Under projektet har omsorgspersonalen haft tillgång till följande digitala utbildningar:

- Grundläggande datoranvändning
- Digitalisering inom vård och omsorg
- Social dokumentation
- Säkrare hantering
- Nära vård
- Yrkessvenska (för personal som inte har svenska som sitt modersmål)

828 medarbetare har i nuläget gjort minst en utbildning på lärplattformen, målet var att 400 medarbetare skulle delta. Detta har också resulterat i att medfinansieringen i form av tid som personalen lagt ner i projektet är uppnådd. De flesta medarbetarna tycker att utbildningarna varit lärorika.

Socialcheferna tycker att utbildningsinsatsen varit mycket bra med viktiga ämnesområden. Det finns ett önskemål från dem att fortsätta driva nuvarande lärplattform.

Katarina presenterar ett förslag som innebär att tillgången till lärplattformen förlängs till december 2023 i nuvarande skick med fyra utbildningar. Drift, support och administration görs av leverantör för plattformen och Akademi Norr finns tillgänglig för eventuellt stöd till chefer. Detta skulle kosta 160 000 kronor för ett år och innefattar då drift, support och administration av leverantör.

Direktionen är positiva till förslaget att driva plattformen vidare ett år. Verksamhetschef tar frågan vidare och meddelar deltagande kommuner i projektet en lösning.



Direktionen

2022-10-13

AN § 29

Fråga om borrutbildning med inriktning mot gruvverksamhet

Storumans kommun har delgivit Akademi Norr en motion om en borrutbildning med inriktning mot gruvverksamhet.

Motionen pekar på att det finns ett stort intresse för mineraler i Sverige och världen samtidigt som det är stor brist på utbildad borrhpersonal inom gruvsektorn i princip hela landet. Mot bakgrund av detta föreslås i motionen att Storumans kommun inleder samarbete med befintliga gruvföretag och berörd branschorganisation för att få till stånd en borrutbildning i kommunen. Storumans kommun har avslagit motionen och delgivit den till Akademi Norr.

Verksamhetschef för Akademi Norr meddelar att frågan tas vidare till YH-aktörer som Akademi Norr samarbetar med för att se om det är en utbildning som någon är intresserad av att driva.



Direktionen

2022-10-13

AN § 30

Nästa direktionsmöte

Nästa direktionsmöte blir digitalt 15 december mellan kl 13.00-16.00.



